



PRIMĂRIA
CRAIOVA

POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA

Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22
Craiova, Dolj, 200754
✉office@politialocalacraiova.ro
www.politialocalacraiova.ro

Tel: +40-251533207 (Luni-Vineri; 08⁰⁰-16⁰⁰)
Fax: +40-251532717
Tel: +40-251510154 – Dispecerat
Tel: +40-251 – 984 Telefonul Cetățeanului

Operator de date cu caracter personal nr. 3461

Nr. 42097/25.08.2020

SE APROBĂ,
PRIMARUL MUNICIPIULUI CRAIOVA,
MIHAIL GENOIU



AVIZAT,
DIRECTOR EXECUTIV
OCTAVIAN MATEESCU



ACT ADIȚIONAL LA REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARA AL POLITIEI LOCALE A MUNICIPIULUI CRAIOVA NR. 3211/11.02.2015

Prin care se modifică, prin completare, prevederile Capitolului "Răspundere juridică și sancțiuni", respectiv art. 67 din Regulamentul de Ordine Interioară al Poliției Locale a Municipiului Craiova cu prevederile Legii nr. 167/2020, după cum urmează:

"Art. 67:

(1) Încălcarea de către personalul Poliției Locale a îndatoririlor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, materială, civilă sau penală, după caz;

(2) Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost savarsite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni, următoarele fapte savarsite de politistul local și/sau salariații Poliției Locale a Municipiului Craiova, comise cu vinovăție:

- comportarea necorespunzătoare, în serviciu sau în societate, care aduce atingere onoarei, probității profesionale a funcționarului sau prestigiului instituției;
- neglijența manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau a dispozițiilor primite de la șefii ierarhici;

- nerespectarea regulilor de buna conduita sau de comportament si salut, precizate in acte normative si in prezentul Regulament de Ordine Interioară;
- întârzierea repetată sau nejustificată a soluționarii lucrărilor;
- depășirea atribuțiilor de serviciu ori lipsa de sollicitudine în relațiile cu cetățenii;
- absenta nemotivata ori întârzierea repetată de la serviciu;
- producerea de pagube materiale unitatii din care face parte sau patrimoniul institutiei/municipiului Craiova;
- incalcarea normelor privind confidentialitatea activitatii desfășurate;
- nerespectarea preverilor jurământului de credință;
- imixtiunea ilegala în activitatea altui funcționar;
- interventia pentru influentarea solutionarii unor cereri privind satisfacerea intereselor oricarei persoane;
- încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicțiile stabilite prin lege;
- savârșirea de acte sau fapte de hartuire morala la locul de muncă, respectiv *orice comportament* exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: conduită ostilă sau nedorită, comentarii verbale, acțiuni sau gesturi, precum și *orice faptă* care constituie hărțuire morală la locul de muncă, respectiv orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul Legii nr. 167/2020, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.
- nerespectarea prevederilor legale stipulate în Constituția României, Legea politiei locale nr. 155/2010, republicata, H.G. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a poliției locale, O.U.G 57/2019 privind Codul Administrativ. H.C.L. nr. 114/2016 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Poliției Locale a Municipiului Craiova, Hotarari ale Consiliului Local al Municipiului Craiova pentru aprobarea ROF adoptate ulterior, alte acte normative aflate în vigoare, inclusiv O.G. nr. 137/2020 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, acte administrative, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele precizate în procedurile operaționale întocmite în baza actelor normative pentru aprobarea Codului controlului managerial intern".

Prezentul act adițional devine parte integrantă din Regulamentul de Ordine Interioară al Poliției Locale a Municipiului Craiova nr. 3211/11.02.2015.

COMISIA DE ELABORARE:

Șef Serviciu Circulație pe Drumurile Publice - Mocioacă Daniel

Șef Serviciu Disciplina în Construcții, Activitate Comercială și Protecția Mediului – Pistolea Mihai

Șef Serviciu Ordine și Liniște Publică "Romanești" – Rusu Viorel

Șef Serviciu Ordine și Liniște Publică "Rovine" – Căpitănescu Emil

Șef Serviciu Ordine și Liniște Publică "Brazdă" – Nină Gheorghe

Șef Serviciu Ordine și Liniște Publică "Transport Valori" – Dodocioiu Florinel

Șef Serviciu Ordine și Liniște Publică "Valea Roșie" – Manea Gheorghe

Șef Serviciu Ordine și Liniște Publică "Craiovița – Mihalache Marin

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,

Țircu Marius

Șef Serviciu Resurse Umane
Nica Daniella

Șef Serviciu Contencios Juridic
Bădică Simona