



PRIMĂRIA
CRAIOVA

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA

Str.Dr.Dimitrie Gerota, nr.22
Craiova, Dolj, 200754
✉office@politialocalacraiova.ro
www.politialocalacraiova.ro

Tel: +40-251533207 (Luni-Vineri;08⁰⁰-16⁰⁰)
Fax: +40-251532717
Tel: +40-251510154 – Dispecerat
Tel: +40-251 – 984 Tel. Cetățeanului

Operator de date cu caracter personal nr. 3461
Nr. 16451 / 17.03.2023



Se aprobă
Director executiv

Octavian Mateescu

Raport privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021, Poliția Locală a Municipiului Craiova, instituție publică de interes local cu personalitate juridică, se află în subordinea Consiliului Local al Municipiului Craiova și își desfășoară activitatea sub autoritatea și controlul Primarului Municipiului Craiova.

Scopul poliției locale este acela al exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor, având ca zone de competență teritoriul Municipiului Craiova.

Poliția Locală a Municipiului Craiova își desfășoară activitatea în interesul comunității locale, pe baza principiilor legalității, încrederii, previzibilității, proximității și proporționalității, deschiderii și transparenței, eficienței și eficacității, răspunderii și responsabilității, imparțialității și nediscriminării, asumând valorile fundamentale promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025, recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumând îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției.

Poliția Locală a Municipiului Craiova a adoptat **Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**, prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul Poliției Locale a Municipiului Craiova se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;

- Condamna corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;

- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;

- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;

- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;

- Autoevaluează anual și informează Consiliul Local al Municipiului Craiova, Primarul Municipiului Craiova, cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției, precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.

Raportul de față are drept scop monitorizarea stadiului de raportare a implementării SNA 2021-2025 la nivelul Poliției Locale a Municipiului Craiova, în baza unei analize cantitative și calitative a datelor aferente anului 2022.

Principalele activități realizate în anul 2022 au fost:

- În anul 2022 la nivelul Poliției Locale a Municipiului Craiova a fost adoptată Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție(SNA) 2021-2025, precum și asumarea îndeplinirii măsurilor îndeplinirii măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a Poliției Locale a Municipiului Craiova, declarație ce a fost publicată pe site-ul instituției.

- A fost elaborat și aprobat Planul de integritate al Poliției Locale a Municipiului Craiova, în contextul SNA 2021-2025, în care sunt cuprinse obiectivele generale și direcțiile de acțiune asumate în vederea prevenirii și combaterii corupției, precum și promovarea integrității în cadrul instituției. Documentul a fost publicat pe site-ul instituției.

- A fost elaborat Registrul riscurilor de corupție, care cuprinde riscurile de corupție identificate pe domenii de activitate în care acestea se manifestă, precum și măsurile de prevenire și control ale acestora.

- Au fost publicate pe pagina de internet rapoarte cu privire la accesul la informații de interes public, informații referitoare la conflictul de interese și incompatibilități.

◦Există o preocupare permanentă pentru transparența și eficientizarea comunicării cu cetățenii, cu respectarea drepturilor și libertăților fundamentale.

◦Se respectă prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public. În anul 2022 s-au înregistrat 57 solicitări de informații publice, toate acestea fiind analizate și soluționate în termenele legale.

◦Achizițiile publice se desfășoară eficient și în mod transparent, în conformitate cu reglementările în domeniu și actele normative în vigoare, iar Planul anual de achiziții publice este aprobat conform prevederilor legale și publicat pe site-ul instituției. Pe pagine de internet, la secțiunea *Informații publice* sunt publicate date privind bugetul instituției, informații economico-financiare.

◦Pe site-ul instituției sunt publicate declarațiile de avere și de interese.

◦Site-ul Poliției Locale a Municipiului Craiova este actualizat în permanență cu informații de interes public.

INCIDENTE DE INTEGRITATE ȘI MĂSURI DE REMEDIERE

Nr. total incidente de integritate		Total
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr. 0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	Nr. 0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	Nr. 0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		N/A
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr. 0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr. 0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr. 0
	Nr. sancțiuni administrative	Nr. 0
	Nr. sancțiuni penale	Nr. 0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		N/A

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. -	-
2. -	-
3. -	-

BUNE PRACTICI

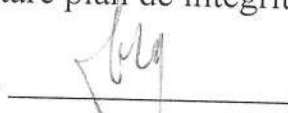
- Respectarea standardelor de calitate;
- Creșterea nivelului de încredere;
- Transparență și comunicare;
- Actualizarea în permanență a informațiilor și a datelor deschise.

DIFICULTĂȚI ÎNTÂMPINATE

- Resurse umane și financiare insuficiente;
- Numărul de angajați TESA este limitat de normativele în vigoare.

Coordonator implementare plan de integritate

Constantinescu Iulia



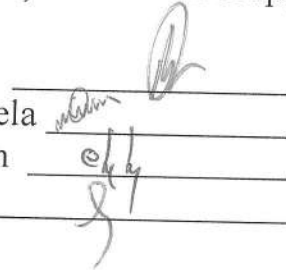
Comisia pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Membri: Poenaru Maria Alina

Ozunu Daniela Gabriela

Manea Emilia Carmen

Secretar: Cordea Veronica



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost adoptată și distribuită în cadrul instituției declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională fiind întocmite în acest sens procese verbale de prelucrare individuală

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizată componența Comisiei Interne pentru Prevenirea și Combaterea Corupției prin decizia nr. 358/12.04.2022

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar în vederea consultării acestora cu privire la măsurile de creștere a gradului de implementare a SNA

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Planul de Integritate al Poliției Locale a Municipiului Craiova, înregistrat în cadrul instituției noastre sub nr. 37252/27.06.2022 și publicat pe site-ul Poliției Locale Craiova

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizată componența Comisiei Interne pentru Prevenirea și Combaterea Corupției prin decizia nr. 358/12.04.2022 și a fost numit coordonatorul planului de integritate prin Decizia nr. 359/12.04.2022

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost consultat personalul cu privire la noile măsuri de creștere a gradului de implementare SNA ori de câte ori a fost necesar așa cum reiese din minuta nr. 3 a ședinței din data de 13.04.2022

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Elaborare Registrul riscurilor de corupție. Stabilire responsabili implementare și termene. A fost numit responsabilul cu implementarea SNA 2021-2025, numit prin decizia nr. 359/12.04.2022, a continuat activitatea de identificare, analizare, evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control, publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizată componența Comisiei Interne pentru Prevenirea și Combaterea Corupției prin decizia nr. 358/12.04.2022 și a fost numit coordonatorul planul de integritate prin Decizia nr. 359/12.04.2022

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost consultat personalul cu privire la noile măsuri de creștere a gradului de implementare SNA ori de câte ori a fost necesar așa cum reiese din minuta nr. 3 a ședinței din data de 13.04.2022

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018

1. Stadiul implementării măsuri

X implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost elaborat Registrul Riscurilor de Corupție pentru fiecare structură din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova. Au fost stabiliți responsabili cu implementarea și termenele. A fost numit responsabilul cu implementarea SNA 2021-2025, numit prin decizia nr. 359/12.04.2022, a continuat activitatea de identificare, analizare, evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control, publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizată componența Comisiei Interne pentru Prevenirea și Combaterea Corupției prin decizia nr. 358/12.04.2022 și a fost numit coordonatorul planul de integritate prin Decizia nr. 359/12.04.2022

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost consultat personalul cu privire la noile măsuri de creștere a gradului de implementare SNA ori de câte ori a fost necesar așa cum reiese din minutele de ședință.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

1. Stadiul implementării măsuri

X implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu au fost înregistrate sesizări la Comisia de Disciplină, în anul 2022, cu privire la incidente de integritate conform H.G. nr. 599/2018.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizată componența Comisiei Interne pentru Prevenirea și Combaterea Corupției prin decizia nr. 358/12.04.2022.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost numit la nivelul instituției un responsabil cu coordonarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea activității privind integritatea organizațională, prin decizia nr. 359/12.04.2022.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 4.7.2. Asigurarea existenței unui mecanism de respectare a Codului de conduită atunci când este necesar

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Se menține Decizia nr. 390/16.06.2021 prin care au fost numiți doi consilieri de etică

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizat Codul de etică al funcționarilor publici și personalului contractul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova. S-au făcut raportări privind stadiul implementării Codului de etică, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost înregistrată o singură sesizare privind încălcarea normelor de etică prin încălcarea dispozițiilor art.38 din Codul de conduită care vizează regulile de comportament în desfășurarea activității, însă, în urma audierilor a reieșit faptul că nu a fost o încălcare a normelor de conduită.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 5.2.3 Digitalizarea sistemului de declarare a averilor și intereselor, în vederea automatizării procesului de completare, depunere și procesare

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost transmise către Agenția Națională de Integritate declarațiile de avere exclusiv prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii. De asemenea acestea au fost afișate pe site-ul instituției având anonimizate informațiile potrivit legislației. Respondenții declarațiilor de avere depuse prin e-DAI au conștientizat faptul că regimul acestora este același cu declarațiile depuse în format hârtie.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Reactualizarea procedurilor de sistem unde a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Declarațiile de avere s-au completat exclusiv prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	2022
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițiștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1 1 1 lună 0 0 100% 0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	293 0

		funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de sesizări ale ANI	0
		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			Valoarea totală a cadourilor primite	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	293
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
			Număr de declarații de abținere	0
			Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	2
			Număr de avertismente de integritate emise	0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
			Număr de sesizări de consultare	0
			Număr de angajați care au solicitat	0

			consiliere	100%
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			Număr de decizii confirmate de instanță	100%
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate	0
		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	0
			Număr de recomandări transmise de	

completările ulterioare	societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
	Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
	Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
	Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
	Număr dezbateri publice organizate	0
	Număr de participanți la ședințele publice	0
	Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
	Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
	Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
	Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1
	Număr de demnitari înscrși în Registrul	0

			Unic al Transparenței Intereselor	0
			Număr de întâlniri raportate în RUTi de către factorii de decizie vizați de registru	100%
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro Număr de solicitări de informații de interes public primite Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal Număr de reclamații administrative Număr de reclamații administrative soluționate favorabil Număr de plângeri în instanță Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	0 57 57 8 0 1 0 0 0 0 100%

9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora Număr de situații de represalii la locul de muncă Număr de plângeri depuse în instanță Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadru instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art.	Număr de încălcări ale regimului legal Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0

		22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].		
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	254 254
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	34 34
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție,	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0 0

	instituțiilor publice centrale și locale	cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrelor riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0